



Änderung der Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen: Information und Umsetzungsempfehlungen

Ausgangslage

Die bestehende Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen zwischen den Fachleuten Geomatik Schweiz (FGS), den Ingenieur-Geometer Schweiz (IGS), dem schweizerischem Verband für Geomatik und Landmanagement (geosuisse) und der Fachgruppe der Geomatik Ingenieure Schweiz (GEO+ING) wird nach dem unterdessen erfolgten Beschluss aller Parteien **auf den 1. Januar 2018 angepasst**.

Die Vereinbarung ist für jene Arbeitnehmer und Arbeitgeber verbindlich, welche einem Vertragsverband angeschlossen sind, ausgenommen Mitglieder im Kanton Waadt (separate Vereinbarung) und öffentlich-rechtlich angestellte. Die Anstellungsbedingungen gelten auch für andere Berufe, sofern eine Anstellung bei einem Vertragsbetrieb erfolgte und keine abweichende Regelung im schriftlichen Arbeitsvertrag vereinbart wurde.

Die bis Ende 2017 gültige und die neue Vereinbarung sowie die Erläuterungen finden Sie auf unserer [Webseite](#).

Änderungen

Damit Berufsleute langfristig in unserer Branche bleiben und Lehrstellensuchende eine Ausbildung in der Branche Geomatik und Landmanagement wählen, sind attraktive Anstellungsbedingungen unumgänglich.

Die Verhandlungen über die Änderungen mit den Partnern waren intensiv, besonders weil seit mindestens 4 Jahren für Arbeitnehmer keine Verbesserungen aufgenommen wurden. Die gutgeheissenen Änderungsvorschläge sind ein Kompromiss aus den Verhandlungen, wobei die Anstellungsbedingungen weiterhin arbeitgeberfreundlich und flexibel bleiben.

Die beschlossenen Änderungen umfassen folgende drei Punkte in den Artikeln 9-11:

- *Wöchentliche Arbeitszeit 41.5 Stunden, statt 41 Stunden, dafür 1 Woche mehr Ferien (6/5/6 Arbeitswochen)*
- *Freier halber Tag für den Besuch der GV eines nationalen Verbandes*
- *Flexibilisierung der Arbeitszeit gestützt auf das vertraglich vereinbarte Pensum (im Umfang von 2 Arbeitswochen statt fix 82 Stunden)*

Hilfestellung

Die Umstellung betrifft sämtliche Betriebe. Weil deren Ausgangslage unterschiedlich ist, befindet sich in der Beilage ein umfassendes Merkblatt zur Umsetzung der Änderungen.

Beilagen:

- [Neue Anstellungsbedingungen, gültig ab 01.01.2018](#)
- [Merkblatt zur Umsetzung von Änderungen](#)



Modification de la convention collective de travail à propos des conditions d'emploi

Information et conseils d'application

Situation initiale

Les conditions d'emploi définies dans la convention collective de travail existante entre les associations Professionnels Géomatique Suisse (PGS), Ingénieurs-Géomètres Suisse (IGS), Société suisse de géomatique et de gestion du territoire (geosuisse) et Groupement professionnel des ingénieurs en géomatique Suisse (GEO+ING) seront **modifiées dès le 1er janvier 2018**, conformément à l'aval de chacune des parties précitées.

La convention à force obligatoire pour chaque employé et chaque employeur affilié à l'une des associations, hormis les personnes employées dans le canton de Vaud (convention particulière) et dans l'administration publique. Les conditions d'emploi sont également applicables pour d'autres professions, pour autant que l'engagement s'effectue par une entreprise affiliée et qu'aucune règle différente n'ait été convenue par écrit dans le contrat de travail.

Les conventions valables jusqu'à fin 2017 ainsi que les nouvelles conventions et leurs explications sont disponibles sur notre [site Internet](#).

Modifications

Des conditions d'emploi attractives sont indispensables afin que les professionnels restent à long terme dans la branche et que les personnes à la recherche d'une place d'apprentissage choisissent une formation dans la géomatique et la gestion du territoire.

Les négociations concernant les modifications avec les partenaires de la convention furent intenses, particulièrement car aucune amélioration n'a eu lieu lors des quatre dernières années pour les employeurs. Les propositions de modifications retenues sont un compromis issu de ces négociations, bien que les conditions d'emploi restent flexibles et dans l'intérêt des employeurs.

Les modifications approuvées portent sur les trois points suivants, des articles 9 à 11 :

- *Temps de travail hebdomadaire de 41.5 heures à la place de 41 heures, avec en contrepartie 1 semaine de vacances supplémentaire (6/5/6 semaines de travail)*
- *Un demi-jour de congé pour la participation à l'assemblée générale d'une association nationale*
- *Flexibilité du temps de travail en fonction du taux d'occupation contractuel (deux semaines de travail au lieu de 82 heures fixes)*

Aide pratique

Les modifications concernent toutes les entreprises. Comme la situation initiale varie, une fiche technique détaillée sur l'application des modifications se trouve en annexe.

Annexes:

- [Nouvelles conditions d'emploi, valables dès le 01.01.2018](#)
- [Fiche technique sur l'application des modifications](#)